

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Старовичугская средняя общеобразовательная школа им. Г.В.Писарева»

155310, Ивановская область, Вичугский район, поселок Старая Вичуга, улица Советская, дом 6
Телефон/факс 8 (49354) 9-11-35

=====

От работодателя:

Директор школы

02 апреля 2021г.

Лисова М.Г.



Представитель работников:

Пазухина Л.А.
02 апреля 2021г.



Дополнения и изменения в Коллективный договор
между работодателем и трудовым коллективом
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СТАРОВИЧУГСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА ИМ Г. В. ПИСАРЕВА»
по защите социально-экономических прав работников
действие договора с 20.02.2021г. по 19.02.2024г.



1. Пункт 1.14 раздела «Общие положения» приведен в соответствие с действующим законодательством в части действия Коллективного договора. (Статья 43 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Изложить в новой редакции:

Согласно ст.43 ТК РФ Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. После окончания срока действия договор продолжает действовать, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

2. Пункт 5.7 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приведен в соответствие с действующим законодательством в части предоставления по желанию работодателя в выходной или нерабочий праздничный день помимо предоставления другого дня отдыха, так же и оплату в одинарном размере за работу в выходной или нерабочий праздничный день. (Статья 153 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Изложить в новой редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ, с их письменного согласия по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном статьей 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с действующим законодательством также относится к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, работа в выходные и нерабочие праздничные дни также запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Работникам, труд которых оплачивается по повременной системе, работа в выходной либо нерабочий праздничный день оплачивается по двойным часовым или дневным ставкам. Работникам, получающим месячный оклад, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее дневной или часовой ставки сверх оклада, а если работа производилась сверх месячной нормы - не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работодателя в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3. Пункт 11.7 раздела 10 « Контроль за выполнением коллективного договора» приведен в соответствие с пунктом 1.14 раздела « Общие положения» и с действующим законодательством в части сроков действия коллективного договора. (Статья 43 ТК РФ).

Изложить в новой редакции:

Коллективный договор заключается на срок от одного до трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. После окончания срока действия договор продолжает действовать, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий. Настоящий коллективный договор действует в период с 20.02.2021г. по 19.02.2024г.

4.Пункт 2.2 приложения «Правила внутреннего трудового распорядка работников» к

Коллективному договору приведен в соответствие с действующим законодательством. (Статья 65 ТК РФ).

Изложить в новой редакции:

В соответствии со ст. 65 ТК РФ работник должен представить, а работодатель обязан потребовать документы, необходимые для заключения трудового договора. При этом работодатель не вправе требовать от работника представления документов, не предусмотренных законодательством. Лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю документы. Это: паспорт (иной аналогичный документ), удостоверяющий личность поступающего на работу; трудовая книжка; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных, а также лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

5. Пункт 5 приложения «Соглашение по охране труда между администрацией и Советом трудового коллектива МБОУ «Старовичугская средняя общеобразовательная школа им. Г.В. Писарева» к Коллективному договору на 2021-2024 годы приведен в соответствие с действующим законодательством. (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ « О специальной оценке условий труда».) (Приложение 1 к дополнениям и изменениям в Коллективном договоре - новая редакция пункта 5 приложения «Соглашения по охране труда между администрацией и Советом трудового коллектива МБОУ «Старовичугская средняя общеобразовательная школа им. Г.В. Писарева».)

6. В коллективный договор включены рекомендации о необходимости профилактики ВИЧ/СПИДА на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ. (Протокол заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 №3). (Приложение 2 к дополнениям и изменениям в Коллективном договоре).

7. Пункт 2 «Нормы» приложения №4 «Перечень профессий и должностей работников, которым выдается бесплатная спецодежда, средства индивидуальной защиты согласно отраслевым нормам работников учреждений образования» к Коллективному договору приведен в соответствие с действующим законодательством, конкретизируя по профессиям(должностям), по нормам и видам выдачу смывающих и обезвреживающих средств (Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н « Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда « Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами»). (Приложение 3 к дополнениям и изменениям в Коллективном договоре - новая редакция пункта 2 приложения «Перечень профессий и должностей работников, которым выдается бесплатная спецодежда, средства индивидуальной защиты согласно отраслевым нормам работников учреждений образования»).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

М.Г. Лисова

Директор школы:

Лисова М.Г.

